

« N°3 : SPECIAL RENCONTRE REGIONALE DU 04/12/2009 »

La note de...

M-T Hercule, administratrice FCS94 / FCSF

Oyez, Oyez...

La Commission Lutte contre les Discriminations au service de notre projet

Chantier en cours...

L'inscription de la Lutte contre les discriminations dans la mise en œuvre du diagnostic du projet social

Une volonté d'aller plus loin

Le référentiel d'Action

Vous avez dit 6 approches?

La plus-value du centre social

La recherche de stage

Une situation fréquemment remontée

Ressources

Ouvrage, débat, DVD, expo...

La note de...

Marie-Thérèse Hercule, administratrice FCS94 / FCSF

Nous le savons désormais : la lutte contre les discriminations liées aux origines n'est pas prise en compte naturellement car malgré la nécessité d'agir et la légitimité des centres sociaux à le faire, elle suscite encore de nombreuses questions auxquelles il convient de construire, ensemble, des pistes de réponses.

Depuis le démarrage du projet régional « Discrimin'Actions » de nombreux acteurs de centres ont été sensibilisés – qualifiés aux enjeux des discriminations. Aujourd'hui, pour beaucoup, le constat est le suivant : « On y croit, on est légitime mais concrètement, comment pouvons-nous y aller ? »...

Comment mener une action de lutte contre les discriminations et sortir du seul affichage ? C'est pour tenter de répondre à cette question que la Coordination des Fédérations de Centres sociaux d'Ile de France a proposé une rencontre régionale le 04 décembre dernier au Centre Paris Lecture (13^{ème}). Par la restitution de cette rencontre qui fait l'objet de ce numéro spécial de Discrimin'infos, nous espérons que vous y trouverez votre compte et que vous pourrez ainsi contribuer à la poursuite de ces travaux par l'intermédiaire des membres de notre réseau francilien ; car ce projet ambitieux mais non moins motivant n'aura de sens que s'il s'inscrit dans une démarche collective.

Oyez Oyez

La commission régionale Lutte contre les Discriminations via les 8 FD au service du projet Discrimin'Actions

75 - Jean-Pierre Gouaille
jean-pierre.gouaille@centres-sociaux-paris.org

77 - Aurore Saada
fcs77reseau@orange.fr

78/92 - Madely Noel
madely.noel@wanadoo.fr

78 - CS La soucoupe - Elsa Simonelli
e.simonelli@lasoucoupe.fr

91/94 - Clémence Silve
fd91-94clemence.silve@orange.fr

93 - Nathalie Fabart
fdcs93@wanadoo.fr

95 - Nour Eddine Laouer
fdcsx95@wanadoo.fr

CFCS IDF - Audrey Cuypers
cfidfaudrey.cuypers@wanadoo.fr

Cette commission vient de s'ouvrir
aux administrateurs du réseau.

Avis aux amateurs
de projets innovants !

Chantier en cours...

Diagnostic : Inscription de la Lutte contre les discriminations dans la mise en œuvre du diagnostic du projet social.

Notre dernière rencontre régionale a conforté la Coordination dans l'idée qu'il était essentiel de prendre en compte cette thématique dans le cadre du renouvellement du projet social dès l'étape du diagnostic.

L'intérêt de cette prise en compte est multiple :

- permettre de mieux considérer des réalités de territoires,
- afficher cette question sans qu'elle soit seulement effleurée,
- associer les personnes touchées par les discriminations dans le processus de diagnostic et ainsi favoriser l'expression des habitants,
- sensibiliser les partenaires du territoire sur cette question, associés au diagnostic,
- donner un poids plus « probant » au phénomène discriminatoire qui traverse le territoire,
- apporter une légitimité au centre qui souhaite investir un plan stratégique de lutte contre les discriminations.

La commission régionale de la Coordination va donc ouvrir ce chantier en 2010.

N'hésitez pas à vous rapprocher de votre fédération départementale pour l'enrichir.

INNOVER POUR AGIR
EN FAVEUR DE L'EGALITE

Séminaire – Action
des
centres sociaux franciliens

Vendredi 4 décembre 2009
9h00 - 17h00

Centre Paris Lecture
40, rue Corvisart
75013 - Paris



Zoom sur la rencontre régionale du 4 décembre 2009 « Innover pour agir en faveur de l'Égalité »

Une volonté d'aller plus loin...

Comment s'approprier un référentiel d'Action
de lutte contre les discriminations ?

A ce stade du projet régional, la Coordination a voulu franchir une nouvelle étape pour impulser et mettre en place des actions concrètes de lutte contre les discriminations ; demande de plus en plus forte de nombreux centres désormais sensibilisés.

Passer de la sensibilisation à l'action : tel était le leitmotiv de la journée du 04 décembre 2009, qui a réuni plus de 60 acteurs bénévoles et salariés, issus des 8 départements franciliens.

Pour ce faire, la commission régionale « Lutte contre les discriminations » de la Coordination (animée par les représentants des 8 fédérations départementales) a proposé aux participants différents outils « méthodologiques » et des modalités d'animation participatives.

Cette rencontre a démarré par un temps « théorique » qui a permis de clarifier certains concepts et de se mettre d'accord sur les enjeux en présentant trois volets (la compréhension du phénomène, le rapport complexe des acteurs à la question et les pistes pour agir). Puis d'autres outils ont fait l'objet d'échanges entre les participants tels qu'une grille exploratrice. Celle-ci a permis de cadrer l'action à envisager à partir d'éléments de contexte (sur quels critères agir, quelles formes de discriminations, quels champs, quelles approches du centre social...) pour ensuite travailler sur un référentiel méthodologique permettant de penser une action de lutte contre les discriminations, à partir de 6 approches.



La séance d'évaluation de la journée, appuyée par l'Abaque de Régnier, a montré que les participants avaient apprécié les outils méthodologiques qui leur ont été proposés. Ils ont pris conscience que passer de la sensibilisation à l'action de lutte contre les discriminations n'était pas insurmontable : « il suffit de s'autoriser à le faire » et de « structurer sa démarche ».

Cette journée s'est inscrite dans le cadre de la 2^{ème} édition de la semaine de l'Égalité : manifestation impulsée par la Région Ile de France, avec la participation de l'ASCE et de la HALDE.



Pour réfléchir à la mise en œuvre d'actions concrètes de lutte contre les discriminations, les participants ont exploré les « approches types du centre social », à partir d'une situation discriminatoire qui leur a été posée.

Vous avez dit 6 approches d'action ?

La Coordination a en effet proposé aux participants 6 « approches types », qui à son sens traversent le centre social et caractérisent sa plus-value :

- **l'approche individuelle** : Traitement et accompagnement juridique et/ou psychologique, face à des situations de discriminations juridiquement avérées ou ressenties.
- **l'approche « activités »** : Les activités (existantes ou à mettre en place) comme réponse à la lutte contre les discriminations.
- **l'approche collective « projets »** : Intervention, à partir de situations vécues individuellement, par un collectif concerné.
- **l'approche collective « citoyenne »** : Intervention sur des problématiques de territoire, par un collectif de citoyens (habitants, bénévoles, équipe...).
- **l'approche institutionnelle** : Agir, interpellier les institutions ou réseaux en place sur ces questions de manière formelle (ex : plans de lutte...) ou informelle.

- et **l'approche interne** : Approche qui positionne le centre social non plus comme acteur de la lutte contre les discriminations, mais comme coproducteur (questionner ses pratiques, son fonctionnement, mener un diagnostic interne).

Après expérimentations, de nombreux questionnements ont émergé :

- Doit-on explorer l'ensemble des approches pour répondre à une situation de discrimination soulevée ?
 - Y a-t-il un ordre à respecter dans le processus d'exploration ?
 - Certaines sont-elles incontournables ? et/ou mieux appropriées que d'autres ?...
- A ce stade de l'expérimentation, les approches « individuelle » et « interne » apparaissent comme incontournables, mais pour autant complémentaires à d'autres, sans quoi, l'investissement des acteurs sur ces questions aura comme un goût d'inachevé dans ce processus systémique qu'est le phénomène discriminatoire.



Agissons contre les
discriminations...
La Recherche de
Stage

C'est à partir d'une situation fréquemment remontée par les acteurs des centres sociaux : les difficultés répétées d'accéder à un stage pour des élèves de 3^{ème} et de BEP/CAP, issus de l'immigration, que les différentes approches identifiées du Centre Social ont été explorées.

Modélisations de pistes possibles

Par l'approche partenariale :

Un réseau constitué d'acteurs (Education, Emploi, Insertion, Jeunesse) qui agit sur 2 dimensions : celle relevant de l'immédiateté (problématiques déjà existantes et repérées) et celle qui suppose une implication des partenaires sur le long terme (pour prévenir d'éventuelles situations).

Par l'approche interne :

Formaliser les procédures d'accueil des stagiaires afin que le centre ne soit plus vu comme une roue de secours.

Par l'approche Activités :

Dans le cadre de l'accompagnement à la scolarité, il s'agira d'informer les jeunes sur leurs droits et de les familiariser au processus de recherche.

Problématiques repérées
autour de la Recherche de Stage

Par l'approche collective projet :

Soutenir les jeunes concernés, en tant que coacteurs, afin qu'ils constituent un réseau en s'associant aux personnes ressources (entreprises, partenaires emploi, parents en activité...).

Par l'approche individuelle :

Afficher le centre comme un lieu d'écoute, qui soit en capacité de traiter une situation en redonnant confiance au jeune (via une permanence spécifique / atelier de recherche de stage).

Par l'approche collective citoyenne :

Approche initiée par les habitants du centre (jeunes-parents...) qui vise à sensibiliser tous les acteurs concernés sur les enjeux de la recherche de stage, en facilitant une meilleure interaction.

• Guide repères « Prévention et Lutte contre les Discriminations »

Au delà, des questionnements et des conditions pour agir contre les discriminations posés dans cet ouvrage, cette production a été un moyen d'affirmer la lutte contre les discriminations comme un enjeu essentiel pour notre réseau. La publication du **N° 3 des « Guides REPÈRES »** de la FCSF sur la lutte contre les Discriminations est le fruit d'un travail collectif interfédéral, écrit à plusieurs mains, plusieurs têtes, enrichi d'expériences concrètes réalisées avec des acteurs de différentes régions (Nord, Ile de France, Poitou Charente et Rhône Alpes). Il sera prochainement diffusible (début mars).

Quand le réseau national renforce ce Chantier

• Rendez-vous interfédéral du 13 mars prochain

Dans la poursuite de la dynamique impulsée par la FCSF sur cette question, le prochain séminaire interfédéral associant les administrateurs du réseau (12/13 mars) propose **un temps d'échange et de débat**, sur la lutte contre les discriminations. Said Bouamama sociologue de formation, actuellement chargé de recherche à l'IFAR Lille animera ce temps qui se veut riche et interactif. Une restitution filmée de ce temps sera prévue, sur le blog de la FCSF.

Documentaire

« Je, tu,... ils discriminent »



Ce film, réalisé à l'initiative du CILDA (Collectif d'Information de Lutte et d'Action contre les Discriminations) a pour ambition de questionner les individus sur leur propre rapport à la discrimination, interroger les bons sentiments, l'autocensure, les préjugés...

Le CILDA est un collectif créé en mars 2007, à la maison des tilleuls de la ville de Blanc-Mesnil. Ses membres sont pour la plupart des travailleurs sociaux et des habitants de la ville. Il est ouvert à tous ceux qui souhaitent s'impliquer sur le sujet.

Production : CILDA et le centre social la Maison des Tilleuls.

Avec le soutien de l'ACSE, la ville du Blanc-Mesnil, la région Ile de France.

Réalisation : Jérôme Fenez - Durée : 25 minutes

Contact :
Nathalie Fabart 01 43 51 86 80 (pour la fcs 93)

Exposition :

« Discriminant, mon cher Watson ? »

Exposition réalisée par les Habitants et professionnels du Centre Social La Fontaine à Brétigny Sur Orge (91). Cette exposition, construite par et pour un collectif d'acteurs, à partir de situations de discriminations vécues, permet de se familiariser de manière ludique avec l'outillage juridique. A découvrir sans modération...



Contacts :
Clémence Silve 01 60 16 74 65
(pour la fcs 91)
Et Martine Brigandat 01 60 84 36 25
(pour le Centre La Fontaine)

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter votre fédération départementale

Rédaction / Audrey Cuypers, chargée de mission régionale
Comité de lecture / Equipes fédérales des centres sociaux d'Ile de France

Bulletin réalisé avec le soutien

île de France

l'acse
l'agence nationale pour
la cohésion sociale
et l'égalité des chances

Coordination des Fédérations des



d'Ile de France

CO / Fédération des Centres Sociaux de l'Essonne
4 rue Jules Vallès
91 390 Morsang sur Orge

Tél. : 01 60 16 74 65
Fax : 01 69 25 26 58
E-mail : cfidf@wanadoo.fr